

Verslag Raad van Toezicht – 2023

Raad van toezicht;

De raad heeft mevrouw Vissia herkozen. Hiermee is de raad van Toezicht volledig bezet.

Aantal vergaderingen;

Er zijn een 4-tal vergaderingen RvT samen met de directie gevoerd in het jaar 2023. Er is geen noodzaak geweest om extra overleggen te plannen.

Besproken onderwerpen;

1. Voortgang huisvesting
In de afgelopen maanden is er door de directie contact gelegd met de bouwer. Vanuit de RvT is Maurice hierbij betrokken. Echter de voortgang gaat traag, waarbij het belangrijk is om te vermelden dat de mogelijke toekomstige locatie nog steeds in handen is van de gemeente en er zal een beslissing moeten worden genomen wat en hoeveel de inbrengwaarde gaat worden voor de aangeboden panden. Hiermee zit de bouwer er tussen waardoor alles nog onvoldoende prioriteit heeft. De huidige status is dat er nog wat antwoorden moeten komen vanuit of de gemeente of bouwer voordat AssortiMens verder kan om te kijken naar mogelijke financiering. Er is wel een voorbereidend gesprek geweest met AssortiMens en de Rabobank maar daar kan pas weer een stap gezet worden als de kosten duidelijk zijn.
2. Jaarverslag 2022
Het jaarverslag is door de directie voorgelegd met een accountants beoordeling. Deze is goedgekeurd en ondertekend.
3. Kwartaalverslagen
De financiële gegevens worden voorgelegd en zijn besproken.
4. Kwaliteitskeurmerk
Er is zowel een interne als externe audit geweest. Het resultaat van de externe audit is besproken. De uitkomst hiervan is positief.
5. Risico-inventarisatie
Dit is uitgebreid besproken in de overleggen.
We hebben ministerie onderzoek RI&E op ons dossier. Het resultaat is dat het Ministerie aangeeft dat de huidige informatie geen aanleiding geeft om verder onderzoek te doen. Het Ministerie geeft goedkeuring aan de huidige RI&E die gevoerd wordt door St. AssortiMens.
6. Begroting 2024
De begroting is besproken en goed gekeurd
7. Zorgprocedure
Er zijn wat kleine aanpassing geweest waardoor we beter en efficiënter kunnen voldoen aan de eisen van de zorgverwijzers. De organisatie kiest ervoor gezien de druk op de zorg dat “niet meer dan nodig, niet minder dan noodzakelijk”.
8. Aanbesteding Wmo – Wlz
De aanbesteding Wlz heeft plaatsgevonden. Op dit moment is er nog geen uitkomst. De aanbestedingsvoorbereiding Wmo is al gestart. Hierin is duidelijk dat Hengelo zich zal afscheiden van de Samen14 en dat Hof van Twente zich weer zal toevoegen tot de Samen14.

9. Beleidsnotitie

a. Ontwikkeling dagdelen

Het eerste half jaar was de gemiddelde score 300 dgd per week. Helaas heeft deze ontwikkeling zich niet doorgezet en het 3^{de} kwartaal laat zien dat we langzaam zakken naar 295/293 per week. Wel zien we een enorme toename deelnemers, de afname is gering echter het aantal dagdelen neemt af. Ook in de toegekende beschikkingen.

b. Klachtenrapportage

We hebben wel een aantal klachten/calamiteiten gehad. Deze zijn goed opgepakt en hebben een vervolg gehad in het verbeterregister en acties zijn uitgezet in de organisatie.

10. Salarisontwikkeling – vergoeding RvT

De salarisontwikkeling van de directie is dat per 1/5 een verhoging is geweest van 2% en per 1/11 5% aan het begin van het jaar een periodiek is toegekend. Hiermee volgen zij de zelfde weg als alle personeelsleden. De vergoeding voor de raad van toezicht is, voor de voorzitter per vergadering een bedrag van € 400 en voor de secretaris en lid een bedrag van € 300 per vergadering. Hiermee valt dit binnen de regelgeving van de WNT.

11. Deelnemersparticipatie

Er zijn een 2-tal bijeenkomsten geweest en er is een deelnemers tevredenheidsonderzoek geweest waarbij een deelnamescore van 36% is behaald. Een 91% score van voldoende tot goed.

12. Continuïteit van de organisatie

De opwaartse trend met het aantal dagdelen ziet er positief uit voor een stabiele organisatie. Daar moet wel de kanttekening worden toegevoegd dat de energieprijzen ontwikkeling er op dit moment niet toe bijdraagt. Ook is er een nieuwe ontwikkeling toegevoegd en dat is het Fablab waar subsidie voor is ontvangen om dit verder te ontwikkelen.

13. Gouvernance

Deze is besproken en ge update.

14. Sociaal plan deelnemers

Er zullen geen wijzigingen worden doorgevoerd voor het jaar 2024. De kosten blijven binnen de gestelde doelen.

15. Personeelsbeleid

Het huidige personeelsbestand is gebaseerd op de door de zorg geïnitieerde zorgmedewerkers ten opzichte van het aantal deelnemers. Dit is een voldoende bezetting bij het aantal deelnemers. Er is een medewerker die wat langer ziek is geweest, waardoor wel direct de bezetting onder druk komt te staan. Gelukkig is zij weer volledig aan het werk. De huidige bezetting is krap, zoals dat overal in de zorg is, er zal wel gekeken worden hoe dit meer passend gemaakt kan worden, zodat de druk op taken niet onder druk komt te staan.

16. Fraudebeleid

Geen bijzonderheden

17. PR-communicatie

Gezien het hoofdaannemerschap zal de organisatie zich er bewust van moeten zijn dat zij zich actief moeten presenteren op de markt. Waarbij het werven van deelnemers niet een doel is maar het zichtbaar zijn voor de verwijzers. Voor de rest is nu voor deelnemers een intranetsite ingericht en zijn de publicatieborden op locatie actueel. En worden wekelijks in de redactievergadering besproken. Hiervoor hebben we 4 deelnemers bereid gevonden om samen met een directielid deze actualiteit te waarborgen.

Getekend;

P.A. ten Buuren
Voorzitter RvT

Origineel ondertekend

.....
Datum: 18-dec-2023